



Program Pengkayaan Ilmu

ULASAN NASKHAH KIRIMAN DATUK NAIB CANSELOR

*2 April 2019; 9.00 - 1.00 pm;
Bilik Mesyuarat 2, PSZJB*





UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

*It is our mission
and duty to share.*

KUMPULAN 1: UNIT HADIAH & PERTUKARAN

**SALINA SHAMSHURI
NORDIANA MOHSEIN
NURFARAHIN JASMINE SEE ABDULLAH
NUR ATIQAH NORSALIM**



BAB 1

Idealisme & Impak Sebuah Universiti



SENARIO MASA KINI

- **Kita kini berada di era di mana keterbukaan menjadi budaya.**
- **Pemegang taruh secara berani dan terbuka mempersoal tentang kepentingan dan kewujudan sesebuah universiti.**

APAKAH MATLAMAT UNIVERSITI? ADAKAH KITA MENCAPAI MATLAMAT?

- Membangunkan pontensi keinsanan, penyelidikan universiti untuk kemanusiaan dan perkhidmatan universiti untuk kesejahteraan sejagat.
- Membangunkan bakat yang profesional berpengetahuan dan berkemahiran serta bersasiah unggul dan mempunyai kepekaan sosial yang tinggi
- Berusaha yang menyeluruh dan bersepadu dalam mencapai kecemerlangan dan memberi sumbangan untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat yang diterajui melalui misi pembangunan bakat holistik dan teknologi berinovasi.



IDEALISME CABARAN UNIVERSITI

Universiti berada pada fasa di mana:

- 1 Sumbangan universiti kerap dipersoalkan
- 2 Universiti perlu menilai semula impak kewujudan dan sumbangannya
- 3 Senario, impak dan persediaan universiti dalam menghadapi cabaran semasa global dan tempatan.



MEGATRENDS **DALAM** **PENDIDIKAN** **TINGGI**

Memahami apa itu *megatrends*

Megatrends adalah suatu perubahan besar dalam sosial, ekonomi, politik dan teknologi yang lambat terbentuk dan setelah terjadi perubahan tersebut dapat berpengaruh dalam jangka waktu yang lama.

(Philip Kotler, *Pengurusan Pemasaran*)

TERDAPAT 4 *MEGA TRENDS*

01

TEKNOLOGI

02

DEMOGRAFIK

03

GLOBALISASI

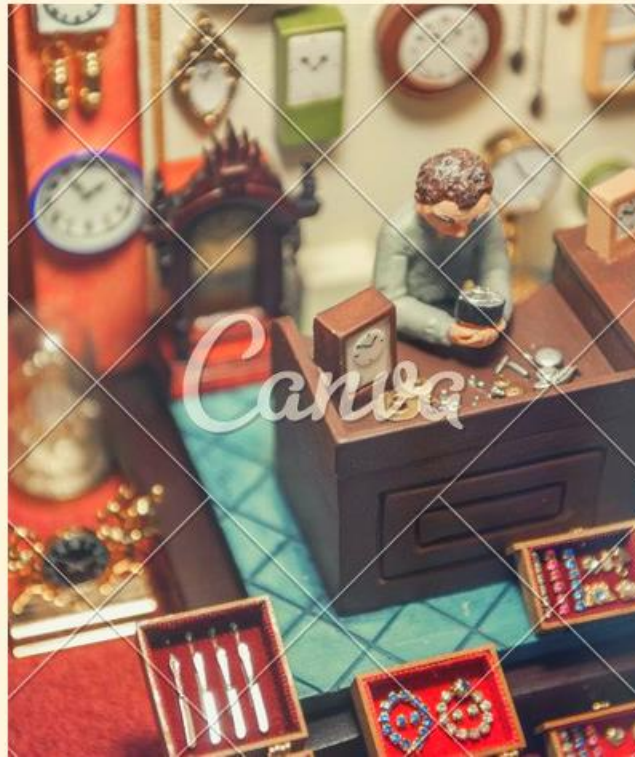
04

**KELESTARIAN
ALAM**

Universiti perlu mengambil kira empat *megatrends* ini bagi memastikan ia mampu mencipta kemakmuran dan kesejahteraan sejagat serta dianggap berjaya menyumbang kepada ketamadunan bangsa dan negara.

Cabaran Adaptasi Teknologi

Meningkatkan kesaksamaan
Mengurus sela pencapaian
Menguruskan kepelbagaian maklumat



Demografik

- Populasi berkeupayaan digital
- Eds dan Meds

Globalisasi

- Politik & ekonomi dunia
- Integrasi negara
- Hubungan merentas sempadan
- Teknologi perhubungan
- Pengangkutan efisien
- Sistem komunikasi
- Migrasi antara negara
- Keterbukaan aliran idea & ilmu



Kelestarian Alam

*"menggerakkan
inisiatif kampus
hijau dan
menyokong inisiatif
kelestarian tempatan
serta mengukuhkan
kerjasama melalui
jaringan
antarabangsa."*

**"Universiti &
masyarakat
tidak boleh
dipisahkan."**

UTM MERINTIS PERUBAHAN INI?

Melaksanakan empat teras strategi utama.

01

**Akademia yang
holistik,
inovatif dan
bercirikan
keusahawanan**



02

**Kecemerlangan
akademik dan
penyelidikan**



03

**Kesohoran
global**



04

**Mengetuai
industri dan
komuniti**



AGENDA PERSEDIAAN PERUBAHAN

▶ Pendemokrasian pendidikan
▶ Pendidikan fleksibel
▶ Pendidikan jarak jauh
▶ Pendidikan berterusan sepanjang hayat
▶ Transnasional pendidikan

▶ Sinergi 4.0
▶ 6P

▶ DNA UTM
▶ Integriti
▶ Sinergi
▶ Cemerlang
▶ Lestari

***Dokumen
Pelan
Global UTM
2020-2025***



Amalan Tradisi Universiti

*APA YANG
UTM TELAH
LAKUKAN?*



**REFORMASI
PENDIDIKAN
TINGGI -
AUTONOMI &
PINDAAN AUKU**



**PROMOSI
BUDAYA ILMU
SECARA
KOMPREHENSIF
- IDEA &
PEMIKIRAN
BAHARU**



**PUSAT
PEMBUDAYAAN
EKOSISTEM
KEINTELEKTUALAN
YANG MEMBINA
GOLONGAN
INTELEKTUAL**



INOVASI DI UTM

Inovasi ialah perubahan mekanisme, cara kerja atau proses yang akhirnya membuahkan hasil yang inovatif untuk memenuhi keperluan masyarakat termasuk industri agar sejajar dengan keperluan nasional dan global..

segar subur
ilmu baru

NEW ACADEMIA LEARNING INNOVATION(NALI)

PENDEKATAN PENGAJARAN
PERKHIDMATAN KEPADA MASYARAKAT
EG: SERVICE LEARNING



TRANSDICIPLINARY RESEARCH GRANT (TDRG)

PENYELIDIKAN MERENTAS
DISIPLIN/BIDANG SECARA MENYELURUH
& INOVATIF EG: KEMISKINAN,
PERUMAHAN, SUMBER AIR & ALAM
SEKITAR

TRANSLATIONAL RESEARCH

MANAFAAT SECARA LANGSUNG KEPADA
MASYARAKAT DARI HASIL KERJA WARGA
UTM

SOCIAL RETURN OF INVESTMENT (SROI)

MENGUKUR & MENGURUS NILAI TAMBAH
KEWANGAN SEPERTI NILAI ALAM
SEKITAR, SOSIAL & KESAN TERHADAP
PROJEK KOMUNITI BUKAN DALAM
BENTUK RM SAHAJA

UNTUK KEKAL RELEVAN



Inovasi?

Sebagai kaedah membangun & melaksana penyelesaian berkesan kepada isu-isu sosial & persekitaran yang mencabar dan sistematik bertujuan menyokong pembangunan sosial.

Setiap warga UTM harus memiliki minda untuk melaksanakan penyelidikan dan inovasi secara berterusan.

UTM MEMBANGUN KEMANUSIAAN

Agenda pendidikan mengangkat elemen kasih sayang, hormat menghormati & kebahagiaan yang merupakan fitrah kemanusiaan.



PERANAN MEMBANGUNKAN MANUSIA

— UTM —

*Memenuhi agenda merentas maytlamat
Rukun Negara dan Wawasan 2020*

*Mempunyai tenaga pendidikan
yang berkelayakan & berwibawa.*

*Membina graduan
yang holistik,
berciri
keusahawanan &
seimbang*

MEMBANGUNKAN KEMANUSIAAN

I GOT IT



Amanah *Hikmah* *Ihsan*

PENUH
TANGGUNGJAWAB

KEBIJAKSANAAN;
MAMPU
MENYESUAIKAN

KASIH, TULUS &
IKHLAS

MENGURUS KEJAYAAN UNIVERSITI

- Pemantapan budaya organisasi
- Pendekatan kerja berasaskan pasukan & kerjasama
- Tertib di dalam bekerja
- Etika kerja yang baik
- Nilai keinsanan dalam amalan pengurusan dan pekerjaan sesama warga



IMPAK SEBUAH UNIVERSITI

01

Mampu mendorong perubahan melalui peningkatan kualiti dan sistem pendidikan yang menyeluruh

02

Golongan intelektual diiktiraf untuk berjuang dengan jujur untuk bangsa dan negara.

03

Warga universiti menjadi cendekiawan yang terlibat secara langsung dalam pembangunan holistik masyarakat dan negara.

04

Melahirkan modal insan yang berupaya menyeimbangkan pembangunan intelek, rohani, emosi, jasmani dan sosial.

"Hukum Allah adalah dasar kepada ilmu. UTM komited secara menyeluruh dan bersepadu demi mencapai kecemerlangan dalam sains, teknologi dan kejuruteraan untuk kemakmuran dan kesejahteraan sejagat."

———— Falsafah UTM ————



10 WAYS TO CREATE A POSITIVE TEAM CULTURE IN THE WORKPLACE



Engage your staff

Be passionate and enthusiastic. Create an environment where staff are engaged with what is going on



Encourage people to talk

Develop a supportive environment where everyone feels safe to talk about any problems they may be experiencing



Ignite creativity

Develop an environment where staff can be creative and where they can share their ideas with other team members



Develop autonomy

Allow staff to problem solve and make their own decisions. Create an environment where staff aren't afraid to take risks



Work together

Let staff know that they are appreciated. Teach staff about the importance teamwork to overcome problems



Expectations, visions and values

Identify clear expectations to the team. Find out the important values from your team and create a clear vision statement



Keep developing the culture

Building a positive culture takes time. Are you committed to keep developing it?



Lead by example

Have a number of role models within the workplace who people can look up to



Communicate effectively

Make sure that you are asking the right questions and communicating in the right manner. Listen to what people have to say



Look after staff wellbeing

Make sure that staff members are looking after their physical and mental health. Provide opportunities for staff to exercise and manage their psychological wellbeing



*Be grateful of
what you have
and you will
taste
happiness.*





enjoy life

*SEKIAN. TERIMA KASIH.
SEMOGA PERKONGSIAN INI
BERMANFAAT.*